

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ д/с №6 «Золушка»**

ПРИКАЗ

от 22.10.2020 г.

с. Дубовское

№ 85

***Об отмене приказа «О внедрении
Антикоррупционной политики»***

С целью приведения нормативных документов МБДОУ д/с №6 «Золушка» в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2007г. №278 -ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции Федеральных законов от 11.07.2011г. №200-ФЗ, от 21.11.2011г. №329-ФЗ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить приказ №4 от 22.01.2020г. ***«О внедрении Антикоррупционной политики».***
2. Разработать и утвердить приказ о назначении ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики в срок до 23.10.2020г.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
д/с №6 «Золушка»



И.В.Топоркова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 6 «Золушка»

ПРИКАЗ

23.10.2020 г.

с. Дубовское

№ 86

*О назначении ответственного лица
за реализацию антикоррупционной политики*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2007г. №278 -ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции Федеральных законов от 11.07.2011г. №200-ФЗ, от 21.11.2011г. №329-ФЗ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ д/с №6 «Золушка» заместителя заведующего по ВМР Семенову Е.В.
2. Возложить на ответственное лицо выполнение функций:
 - обеспечение соблюдения работниками ДОУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнение ими обязанностей, установленных ФЗ от 25 декабря 2008г. №273—ФЗ « О противодействии коррупции (в редакции ФЗ от 11.07.2011г. №200-ФЗ от 21.11.2011г. №329-ФЗ) и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);
 - принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликтов интересов на рабочем месте;
 - обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
 - оказание работникам (при привлечении специалистов по согласованию) консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников ДОУ, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, иных органов о фактах совершения работниками

организации коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений;

- обеспечение реализации работниками ДОУ обязанности уведомить руководителя ДОУ, органы прокуратуры, иные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- организация правового просвещения работников ДОУ (привлечение специалистов);

- проведение служебных проверок;

- обеспечение проверки достоверности и полноты сведений, проверки соблюдения работниками ДОУ требований к служебному поведению;

- подготовка проектов нормативно-правовых актов о противодействии коррупции;

- взаимодействие с правоохранительными органами.

3. Создать комиссию по противодействию коррупции в МБДОУ д/с №6 «Золушка» в составе:

Топоркова И.В.- заведующий МБДОУ д/с №6 «Золушка», председатель комиссии;

Семенова Е.В. – заместитель заведующего по ВМР, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в ДОУ, заместитель председателя комиссии;

Пахомова О.В. –воспитатель , председатель профсоюзного комитета;

Ногина О.В. –главный бухгалтер, секретарь комиссии;

Герасименко А.В. - воспитатель, член комиссии;

Юндина Е.А.– председатель родительского комитета, член комиссии.

4.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
д/с №6 «Золушка»



И.В.Топоркова

С приказом ознакомлены:

Е. Семенова
Н. Ногина
О. Пахомова
А. Герасименко
Е. Юндина

Семенова Е.В.

Ногина О.В.

Пахомова О.В.

Герасименко А.В.

Юндина Е.А.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 6 «Золушка»

ПРИКАЗ

23.10.2020 г.

с. Дубовское

№ 87

*Об утверждении
«Антикоррупционной политики
в МБДОУ д/с №6 «Золушка», «Положения
о комиссии по противодействию коррупции
в МБДОУ д/с №6 «Золушка», «Положения
о порядке предотвращения и урегулирования
конфликта интересов», «Положения о
противодействии коррупции в МБДОУ д/с №6
«Золушка», «Положения о сотрудничестве с
правоохранительными органами МБДОУ д/с
№6 «Золушка»*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2007г. №278 –ФЗ
«О противодействии коррупции» (в редакции Федеральных законов от
11.07.2011г. №200-ФЗ, от 21.11.2011г. №329-ФЗ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. УТВЕРДИТЬ:

- 1.1 «Антикоррупционную политику» в МБДОУ д/с №6 «Золушка»
(Приложение №1);
- 1.2 «Положения о комиссии по противодействию коррупции в
МБДОУ д/с №6 «Золушка» (Приложение №2);
- 1.3 «Положения о порядке предотвращения и урегулирования
конфликта интересов» (Приложение №3);
- 1.4 «Положения о противодействии коррупции в МБДОУ д/с №6
«Золушка» (Приложение №4);
- 1.5 «Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами
МБДОУ д/с №6 «Золушка» (Приложение №5).

2. Ответственному за реализацию антикоррупционной политики
Семеновой Е.В.:

- 2.1 ознакомить сотрудников ДОУ с утвержденными документами;
- 2.2 Разместить утвержденные документы на официальном сайте ДОУ

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
д/с №6 «Золушка»



И.В.Топоркова

С приказом ознакомлены:

Е. Семенова

Семенова Е.В.

Принято на педагогическом совете

МБДОУ д/с №6 «Золушка»

Протокол № 1 от 20.10.2020г.

Приложение № 3

к приказу МБДОУ д/с № 6

от 20.10.2020г. №

Утверждаю

Заведующий МБДОУ д/с № 6 «Золушка»

И.В.Топоркова.



Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Положение «О конфликте интересов в МБДОУ д/с №6 «Золушка» разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», положения «О комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
- 1.2. Настоящее Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
- 1.3. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ школы, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников школы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами школы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации школы, работником которой он является.
- 1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ д/с № 6 «Золушка».вне зависимости от уровня

занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие со школой на основе гражданско-правовых договоров.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ.

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ д/с № 6 «Золушка» положены следующие принципы:
 - 2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
 - 2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ д/с № 6 «Золушка». при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.
 - 2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
 - 2.1.4. Соблюдение баланса интересов МБДОУ д/с № 6 «Золушка» и работника при урегулировании конфликта интересов.
 - 2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ д/с № 6 «Золушка».

3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА.

- 3.1. В МБДОУ д/с № 6 «Золушка» выделяют следующие условия:
 - 3.1.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника.
 - 3.1.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
 - 3.1.3. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
 - педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений воспитанника, у одних и тех же обучающихся;
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
 - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт

интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ д/с № 6 «Золушка» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и МБДОУ д/с № 6 «Золушка», устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МБДОУ д/с № 6 «Золушка» при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников МБДОУ д/с № 6 «Золушка» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
 - запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
 - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией, предусмотренным уставом МБДОУ д/с № 6 «Золушка» ;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБДОУ д/с № 6 «Золушка», предусмотренным уставом МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
- 4.3. Не рекомендуется педагогическим работникам ведение бесплатных и платных занятий, направленных на повышение качества учебных достижений воспитанников, у одних и тех же обучающихся.
- 4.4. Педагогические работники МБДОУ д/с № 6 «Золушка» обязаны соблюдать установленные пунктом 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные

локальными нормативными актами МБДОУ д/с № 6 «Золушка».

5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

- 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
- 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогической работника в МБДОУ д/с № 6 «Золушка» реализуются следующие мероприятия:
 - 5.2.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБДОУ д/с № 6 «Золушка», учитывается мнение общего собрания трудового коллектива.
 - 5.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
 - 5.2.3. Обеспечивается информационная открытость МБДОУ д/с № 6 «Золушка» в соответствии с требованиями действующего законодательства.
 - 5.2.4. Осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
 - 5.2.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
 - 5.2.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
 - 5.2.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
 - 5.2.8. Педагогические работники МБДОУ д/с № 6 «Золушка» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
 - 5.2.9. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МБДОУ д/с № 6 «Золушка».

- 5.3. Заведующий МБДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 6 «Золушка».
- 5.4. Решение Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 6 «Золушка» при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МБДОУ д/с № 6 «Золушка» является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.5. Решение Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 6 «Золушка» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МБДОУ д/с № 6 «Золушка», может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.6. До принятия решения Комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 6 «Золушка» заведующий МБДОУ д/с № 6 «Золушка» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов.
- 5.7. Заведующий МБДОУ д/с № 6 «Золушка», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ШКОЛЫ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

- 6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников школы. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:
 - 6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
 - 6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.
 - 6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

- 6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Комиссии по противодействию коррупции в школе.
- 6.4. МБДОУ д/с № 6 «Золушка» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ д/с № 6 «Золушка» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 6.6. В итоге этой работы МБДОУ д/с № 6 «Золушка» может прийти к следующим выводам:
- 6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 6.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника МБДОУ д/с № 6 «Золушка» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ д/с № 6 «Золушка»;
 - увольнение работника из МБДОУ д/с № 6 «Золушка» по инициативе работника;
 - иной способ разрешения конфликта.
- 6.7. В каждом конкретном случае по договоренности МБДОУ д/с № 6 «Золушка» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
- 6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.
- 6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость

личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ д/с № 6 «Золушка».

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МБДОУ д/с № 6 «Золушка» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ д/с № 6 «Золушка» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.